

Uchwała Nr 94/XII/2019
Rady Powiatu Skarżyskiego
z dnia 29 sierpnia 2019 roku

**w sprawie: rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Zespołu Placówek
Edukacyjno - Wychowawczych w Skarżysku-Kamiennej**

Na podstawie art. 16a ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 i 1571), w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096, z 2019 r. poz. 60, 730 i 1133) oraz § 35 ust. 1 Statutu Powiatu Skarżyskiego (Dz. Urz. Woj. Świąt. z 2018 r. poz. 3375 i 4670)

Rada Powiatu Skarżyskiego u c h w a l a, co następuje:

§ 1

Uznaje się za bezzasadną skargę na działalność dyrektora Zespołu Placówek Edukacyjno - Wychowawczych w Skarżysku-Kamiennej, z przyczyn określonych w stanowisku Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

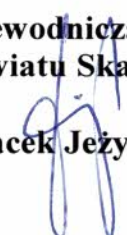
Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Skarżyskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Skarżyskiego

Jacek Jeżyk



UZASADNIENIE

Skarga na działalność dyrektora Zespołu Placówek Edukacyjno - Wychowawczych w Skarżysku-Kamiennej wpłynęła do Rady Powiatu Skarżyskiego 12 sierpnia 2019 roku. Zgodnie z art. 229 pkt 4 Kodeksu postępowania administracyjnego rozpatrywanie skarg dotyczących zadań lub działalności zarządu powiatu oraz starosty, a także kierowników powiatowych służb, inspekcji, straży i innych jednostek organizacyjnych, należy do właściwości rady powiatu.

Zgodnie z § 35 ust. 3 Statutu Powiatu Skarżyskiego, przewodniczący rady skierował skargę do przewodniczącej komisji skarg, wniosków i petycji w celu wyjaśnienia przez komisję zarzutów podnoszonych w skardze. Komisja skarg, wniosków i petycji, zgodnie z § 35 ust. 1 Statutu Powiatu Skarżyskiego, przeanalizowała przedmiotową skargę oraz przygotowała w tej sprawie stanowisko, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

Wobec powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały przez Radę Powiatu jest uzasadnione.

STANOWISKO KOMISJI SKARG, WNIOSKÓW I PETYCJI

w sprawie skargi na działalność

dyrektora Zespołu Placówek Edukacyjno – Wychowawczych w Skarżysku-Kamiennej

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu 26 sierpnia 2019 roku analizowała skargę na działania dyrektora Zespołu Placówek Edukacyjno – Wychowawczych w Skarżysku-Kamiennej, która wpłynęła do Rady Powiatu Skarżyskiego 12 sierpnia 2019 roku.

Skarżąca zarzuca dyrektorowi niezgodne z prawem działania polegające na niedokonaniu czynności obowiązujących pracodawcę, a związanych ze zmianą stanowiska pracy. Wskazuje ponadto, że zmiana stanowiska spowodowała obniżenie jej wynagrodzenia, co powinno zostać dokonane porozumieniem zmieniającym warunki pracy i płacy, bądź wypowiedzeniem warunków pracy i płacy. Skarżąca informuje, że brak było dokumentów uprawniających pracodawcę do obniżenia wynagrodzenia.

Komisja po analizie dokumentów stwierdza, że skarżąca otrzymała pismo informujące, że od 1 września 2018 roku ustalone zostało jej wynagrodzenie miesięczne, w określonej wysokości, na które składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek za trudne warunki pracy oraz dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, które podpisała.

W takiej samej formie otrzymała pismo 1 września 2017 roku, które też zostało przez nią podpisane. Wówczas nie wносиła co do formy żadnych uwag.

Komisja porównując oba dokumenty stwierdza, że od września 2018 roku wzrosły następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat i dodatek za pracę w warunkach uciążliwych. Natomiast zmniejszył się dodatek za trudne warunki pracy, w związku ze zmianą stanowiska pracy skarżącej. Dodatek ten został przyznany proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin (w roku szkolnym 2017/2018 skarżąca pracowała jako wychowawca grup wychowawczych w wymiarze 24/24 etatu, natomiast w roku szkolnym 2018/2019 pracowała jako wychowawca grup wychowawczych w wymiarze 13,2/24 oraz nauczyciel 8,1/18). Ponadto w angażu na rok szkolny 2018/2019 brak jest dodatku funkcyjnego ponieważ skarżąca nie zajmowała już stanowiska kierowniczego, dla którego przewidziany jest dodatek funkcyjny.

Zgodnie z przepisami porozumienie zmieniające to druga, obok wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy, możliwość modyfikacji warunków zatrudnienia. Dla swej ważności porozumienie wymaga spełnienia następujących kryteriów: po pierwsze musi konkretnie wskazywać, które warunki umowy zostaną zmienione, po drugie musi zawierać zgodne oświadczenie woli stron, co do ich zmiany. Porozumienie winno być zawarte w formie pisemnej

i powinno wskazywać datę, od której nowe regulacje będą obowiązywały.

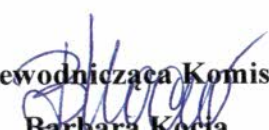
W świetle zapisów Polityki Kadrowej Zespołu Placówek Edukacyjno-Wychowawczych w Skarżysku-Kamiennej przyjętej przez Radę Pedagogiczną 21.09.2015 roku: cyt. „Podpisanie angażu przez pracownika na kolejny rok szkolny jest równoznaczne z przyjęciem nowych warunków pracy i płacy.”

W związku z powyższym Komisja stwierdza, że skarżąca podpisując angaż 1.09.2018 roku, przyjęła zaproponowane warunki pracy i płacy. Podpisany przez obie strony dokument stanowi zgodne oświadczenie woli stron co do zmiany warunków pracy i płacy, a także wskazuje jakie warunki umowy o pracę ulegają zmianie, a zatem ma charakter porozumienia.

Wobec powyższego Komisja uznała skargę za bezzasadną.

W związku z powtarzającymi się skargami na dyrektora tej placówki w zakresie polityki kadrowej, Komisja widzi potrzebę wprowadzenia do polityki kadrowej jednostki wzorów dokumentów kadrowych, które byłyby przejrzyste i nie budziły żadnych wątpliwości, co do wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy przez pracowników.

Jednocześnie Komisja wskazuje, że spory z zakresu prawa pracy, w tym roszczenia pracowników wynikające ze stosunku pracy rozstrzygają właściwe miejscowo sądy pracy.


Przewodnicząca Komisji
Barbara Kocia