

**UCHWAŁA NR 170/XXII/2020
RADY POWIATU SKARŻYSKIEGO**

z dnia 25 czerwca 2020 r.

**w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego
i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 oraz 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz po uprzednim uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu Skarżyskiego, uchwala, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem prowadzącym, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Skarżyskiego.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 252/XXXVII/2009 Rady Powiatu Skarżyskiego z dnia 29 kwietnia 2009 roku w sprawie: zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem prowadzącym, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia z późniejszymi zmianami przyjętymi Uchwałami Rady Powiatu Skarżyskiego: Nr 414/LVII/2010 z dnia 27 października 2010 roku, Nr 325/XLIV/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku, Nr 165/XXIV/2016 z dnia 30 sierpnia 2016 roku, Nr 90/XII/2019 z dnia 29 sierpnia 2019 roku oraz Nr 104/XIV/2019 z dnia 29 października 2019 roku.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu Skarżyskiego


Jacek Jeżyk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 170/XXII/2020
Rady Powiatu Skarżyskiego
z dnia 25 czerwca 2020 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym
w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem
prowadzącym, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne
składniki wynagrodzenia

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i placówkę oświatową dla których organem prowadzącym jest Powiat Skarżyski;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla:
 - 1) nauczycieli i wicedyrektorów w wysokości stanowiącej sumę wartości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i 10 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów,
 - 2) dyrektora w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4.

§ 4.

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 30% warunków określonych w § 4 ust. 4 niniejszego Regulaminu.
3. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej po 30% warunków określonych w § 4 ust. 4 i 5 niniejszego Regulaminu.
4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego, w tym w procesowym wspomaganie szkoły,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) aktywny udział w sieciach współpracy i samokształcenia nauczycieli,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.
5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się dodatkowe kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości jej pracy:
 - a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,
 - c) podejmowanie działań promujących szkołę,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5.

- 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Nauczycielowi, w tym również pełniącemu funkcję dyrektora szkoły, spełniającemu warunki określone w § 4 przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 20 do 800 zł.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, dla nauczycieli, wicedyrektorów, kierowników i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Skarżyski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Promocji, Kultury, Sportu i Turystyki.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł.
1	Dyrektor szkoły, placówki, zespołu każdego typu:	19% do 45%*/
2	Dyrektor Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji	19% do 45%*/
3	I, II i kolejny wicedyrektor szkoły, placówki, zespołu każdego typu	10% - 20% */
4	Kierownik internatu	5% do 10%*/
5	Kierownik Biblioteki Pedagogicznej	5% do 10%*/
6	Doradca metodyczny	10%*/
7	Opiekun stażu	2%**/
8	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

*/ procent średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 3 Karty Nauczyciela

**/ procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta Skarżyski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Promocji, Kultury, Sportu i Turystyki uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) warunki lokalowe, społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań, wynikających z pełnionej funkcji.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują łącznie wszystkie dodatki funkcyjne. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
7. Dodatek funkcyjny wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę oraz za każdy oddział, który został powierzony nauczycielowi.

Rozdział 4. **Dodatki za warunki pracy**

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz w ust. 4 i 5.
2. Za pracę w warunkach trudnych lub warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub warunkach uciążliwych przysługuje za każdą przepracowaną godzinę pracy.
4. Ustala się następujące miesięczne wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznych – 260,00 zł.
 - 2) nauczyciele specjalnych szkół i przedszkoli specjalnych, w tym również organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze posiadający następujący stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel dyplomowany – 700,00 zł.,
 - b) nauczyciel mianowany – 606,00 zł.,
 - c) nauczyciel kontraktowy – 541,00 zł.,
 - d) nauczyciel stażysta - 513,00 zł.;
 - 3) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych, młodzieżowych ośrodków wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii posiadający następujący stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel dyplomowany – 950,00 zł.,
 - b) nauczyciel mianowany – 800,00 zł.,
 - c) nauczyciel kontraktowy – 700,00 zł.,
 - d) nauczyciel stażysta - 650,00 zł.
5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek dla nauczycieli posiadających następujący stopień awansu zawodowego w wysokości:
 - a) nauczyciel dyplomowany – 220,00 zł.,
 - b) nauczyciel mianowany – 200,00 zł.,

- c) nauczyciel kontraktowy – 180,00 zł.,
 - d) nauczyciel stażysta – 160,00 zł.
6. Dodatki wypłacane są proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6.

Dodatek za pracę w nocy

§ 9.

Nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie za pracę wykonywaną w porze nocnej zgodnie z art. 42 b Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się: dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (wraz z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela oraz godzin doraźnych zastępstw.
2. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 1.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
5. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Za przydzielone przez dyrektora szkoły godziny doraźnych zastępstw nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Tryb i zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz tworzenia tego funduszu określa Regulamin przyznawania nagrody Starosty Skarżyskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych oraz nagrody Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Skarżyski jest organem prowadzącym uchwalony przez Radę Powiatu Skarżyskiego.
2. Ustala się nagrody Starosty Skarżyskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Skarżyski w wysokości od 1000,00 zł. do 3000,00 zł.

Rozdział 9.

Przepisy końcowe

§ 12.

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 13.

Regulamin obowiązuje od 1 września 2020 roku.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), organ prowadzący w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Regulacje zawarte w niniejszej uchwale zostały uzgodnione z następującymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. ZNP w Skarżysku-Kamiennej,
2. NSZZ „Solidarność” w Skarżysku-Kamiennej,
3. OMZZ „Razem” w Skarżysku-Kamiennej,
4. OPZZ „Konfederacja Pracy” w Skarżysku-Kamiennej,
5. ZZ „Oświata” w Katowicach,

i mają charakter porządkujący w zakresie dostosowania prawa miejscowego do aktualnych przepisów z zakresu prawa oświatowego. Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.