

UCHWAŁA NR 213/XXX/2021
RADY POWIATU SKARŻYSKIEGO
z dnia 25 lutego 2021 roku

w sprawie przyjęcia „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2021-2023”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369 i 2400)

Rada Powiatu Skarżyskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2021-2023”, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

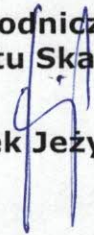
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Skarżyskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Skarżyskiego

Jacek Jeżyk



UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 17, ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) powiat wykonuje zadania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Obowiązek opracowania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy wynika z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369 i 2400).

W związku z zakończeniem realizacji poprzedniego „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2014-2020” przyjętego do realizacji Uchwałą Nr 320/XLIV/2013 Rady Powiatu Skarżyskiego z dnia 18 grudnia 2013 roku, zachodzi potrzeba przyjęcia nowego programu.

Celem „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2021-2023” jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy oraz inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego mieszkańców powiatu. Program na lata 2021-2023 jest kontynuacją realizowanego w latach 2014-2020. Określa główne kierunki działań i zadania w zakresie poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie skarżyskim, będącym obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego ryнку pracy w powiecie skarżyskim na lata 2021-2023

Powiatowy Urząd Pracy
w Skarżysku-Kamiennej



I. WSTĘP

Wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej opracował „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim na lata 2021-2023” (podstawa prawna: art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).

Celem programu jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy oraz inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego mieszkańców powiatu.

Program na lata 2021-2023 jest kontynuacją realizowanego w latach 2014-2020. Określa główne kierunki działań i zadania w zakresie poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie skarżyskim, będącym obszarem działania Powiatowego Urzędu Pracy. Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o szeroki wachlarz instrumentów zorientowanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: szkolenia zawodowe, staże, organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych, jednorazowe środki dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz refundowanie pracodawcom części kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Obok wyżej wymienionych instrumentów osobom bezrobotnym zostanie również zaoferowana wszechstronna pomoc w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Są to usługi niezwykle istotne, gdyż od kontaktu z pośrednikiem pracy czy doradcą zawodowym w dużej mierze zależy trafne adresowanie metod i aktywnych instrumentów polityki rynku pracy.

Program obejmuje również podejmowanie interwencji mających na celu ochronę firm i miejsc pracy w związku z wystąpieniem różnych sytuacji kryzysowych.

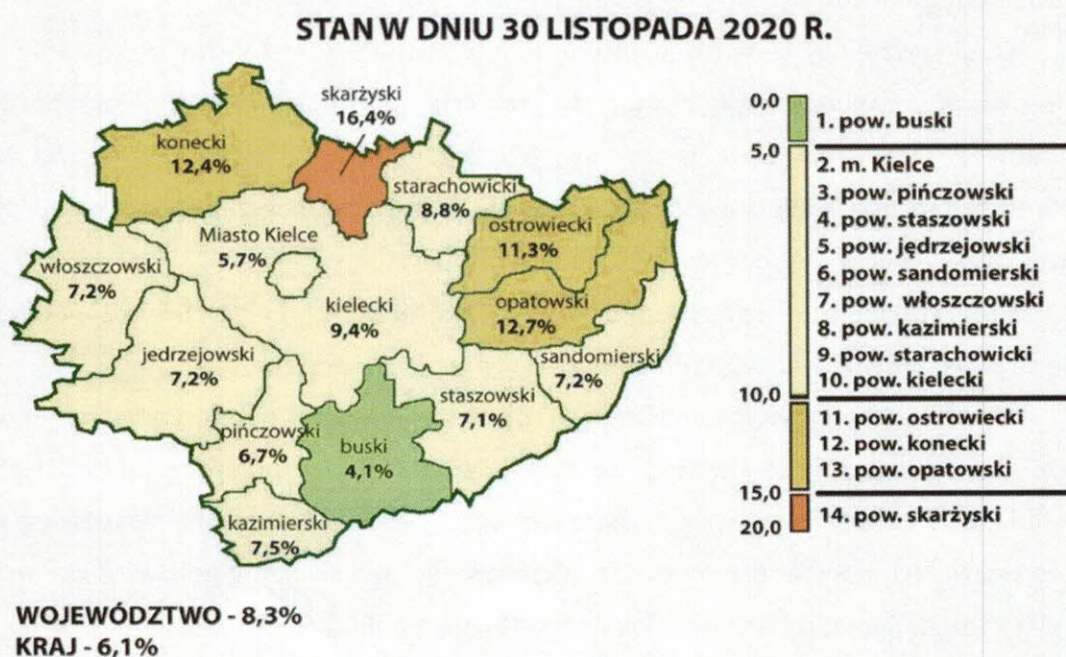
W dalszym ciągu będziemy stawiać również na szeroko pojęte Partnerstwo na rynku pracy, kontynuując naszą dobrą praktykę w zakresie współpracy publicznych służb zatrudnienia z ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami. W trosce o wspólne dobro wszystkich mieszkańców powiatu skarżyskiego, deklarujemy gotowość do wspierania wszelkich działań na rzecz rozwoju lokalnego i zwiększenia zatrudnienia.

II. DIAGNOZA I ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM.

Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kam. obejmuje powiat skarżyski, w skład którego wchodzi 5 gmin: gmina miejska Skarżysko-Kamienna, gmina miejsko-wiejska Suchedniów oraz 3 gminy wiejskie: Łączna, Bliżyn i Skarżysko Kościelne. Graniczy on z powiatami: kieleckim, koneckim, starachowickim i szydłowieckim. Choć znaczną część, bo prawie 60% terenów stanowią kompleksy leśne, to obszar ten jest dość silnie zurbanizowany. Mimo bogatych tradycji przemysłowych, wiele czynników, m.in. przeobrażenia gospodarcze w latach 90-tych, przyczyniło się do faktu, iż jednym z największych problemów powiatu jest wysoki poziom bezrobocia.

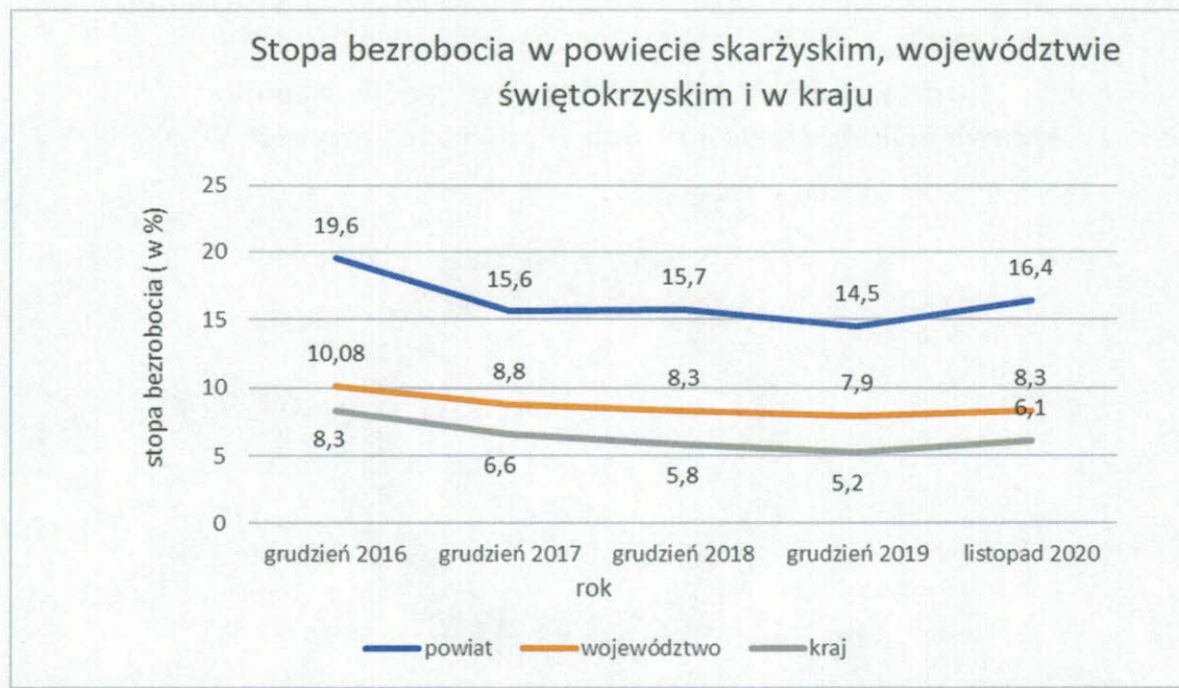
Zgodnie z danymi zebranymi i opracowanymi przez Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia w powiecie skarżyskim jest najwyższa spośród wszystkich powiatów województwa świętokrzyskiego. Według danych na dzień 30.11.2020r. wynosi ona 16,4%, a więc prawie dwukrotnie przekracza stopę bezrobocia w województwie – 8,3% i jest zdecydowanie wyższa niż stopa bezrobocia na terenie kraju – 6,1%.

1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa świętokrzyskiego – listopad 2020r.



Źródło: <https://wupkielce.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

2. Zmiana stopy bezrobocia w powiecie skarżyskim na tle województwa oraz kraju na przestrzeni lat 2016 – 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych GUS

W analizowanym okresie obserwujemy znaczące rozbieżności w wysokości stopy bezrobocia pomiędzy powiatem, województwem oraz krajem. Województwo świętokrzyskie charakteryzuje się wyższym odsetkiem osób bezrobotnych niż kraj. W powiecie skarżyskim stopa bezrobocia przez cały okres przyjmuje istotnie wyższe wartości zarówno od pierwszego jak i drugiego wskaźnika. Na przestrzeni lat poddanych analizie, najwyższą stopę bezrobocia w powiecie odnotowano na koniec 2016r. Wyniosła wówczas 19,60%. Na koniec kolejnego roku, spadła aż o 4 p. proc. Taki stan rzeczy miał odzwierciedlenie w województwie i kraju, jednak spadek ten nie był tak spektakularny jak w przypadku powiatu skarżyskiego. Na koniec 2018 r. stopa bezrobocia w powiecie wyniosła 15,7%, w regionie 8,3%, w kraju 5,8%. Na przestrzeni kolejnego roku wskaźnik ten obniżał się i na 31.12.2019r. w powiecie wyniósł 14,5%, w województwie 7,9%, zaś w kraju 5,2%. Niestety tendencja spadkowa nie utrzymała się, bezrobocie wzrosło we wszystkich trzech obszarach. Na koniec listopada 2020r. w powiecie skarżyskim osiągnęło 16,4%, w województwie świętokrzyskim 8,3%, a na terenie kraju 6,1%.

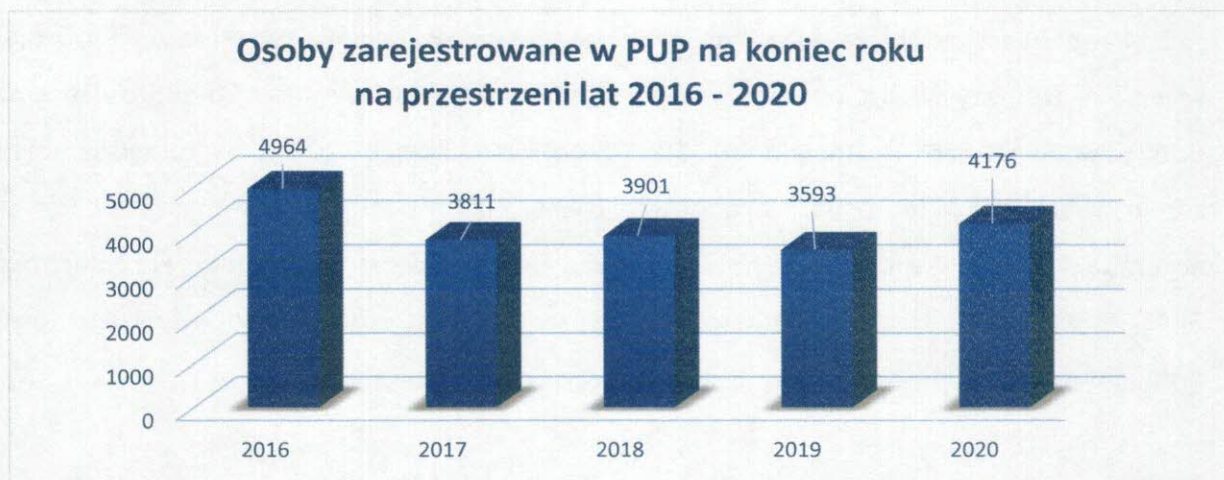
3. Udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w powiecie skarżyskim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Zgodnie z danymi statystycznymi PUP (stan na dzień 31.12.2020r.) bezrobotni ze Skarżyska-Kamiennej stanowili ponad połowę wszystkich zarejestrowanych w powiecie (2282 osoby, tj. 54,65%). Drugie miejsce pod względem udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zajmuje Gmina Bliżyn (632 osoby tj. 15,13%). Niewiele mniej, bo jedynie o 62 osoby zarejestrowało się z Miasta i Gminy Suchedniów (570 osób tj. 13,65%). Bezrobotni mieszkańcy Gminy Skarżysko Kościelne stanowią 10,27% (429 osób) ogółu zarejestrowanych, zaś osoby z Gminy Łączna jedynie 6,30% (263 osoby).

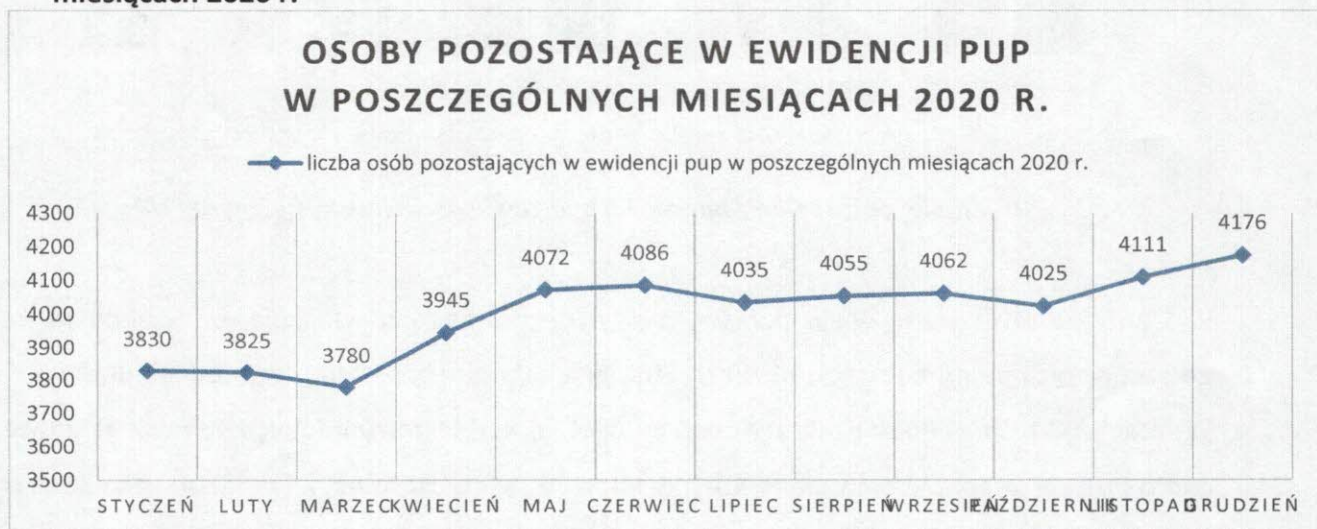
4. Zmiany liczby osób zarejestrowanych w PUP Skarżysko-Kamienna na przestrzeni lat 2016 – 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Na koniec 2016r. w ewidencji tutejszego urzędu było 4 964 zarejestrowanych bezrobotnych. W analogicznych okresach kolejnych lat liczba ta była niższa i nie przekraczała 4 000 osób. Na koniec 2017r. – 3 811 bezrobotnych, w 2018r. – 3 901, w 2019r. – 3 593. W 2020r. obserwujemy znaczny wzrost ww. wskaźnika – na koniec roku w ewidencji PUP było 4 176 osób, czyli o 583 więcej niż rok wcześniej (wzrost o 16,23%).

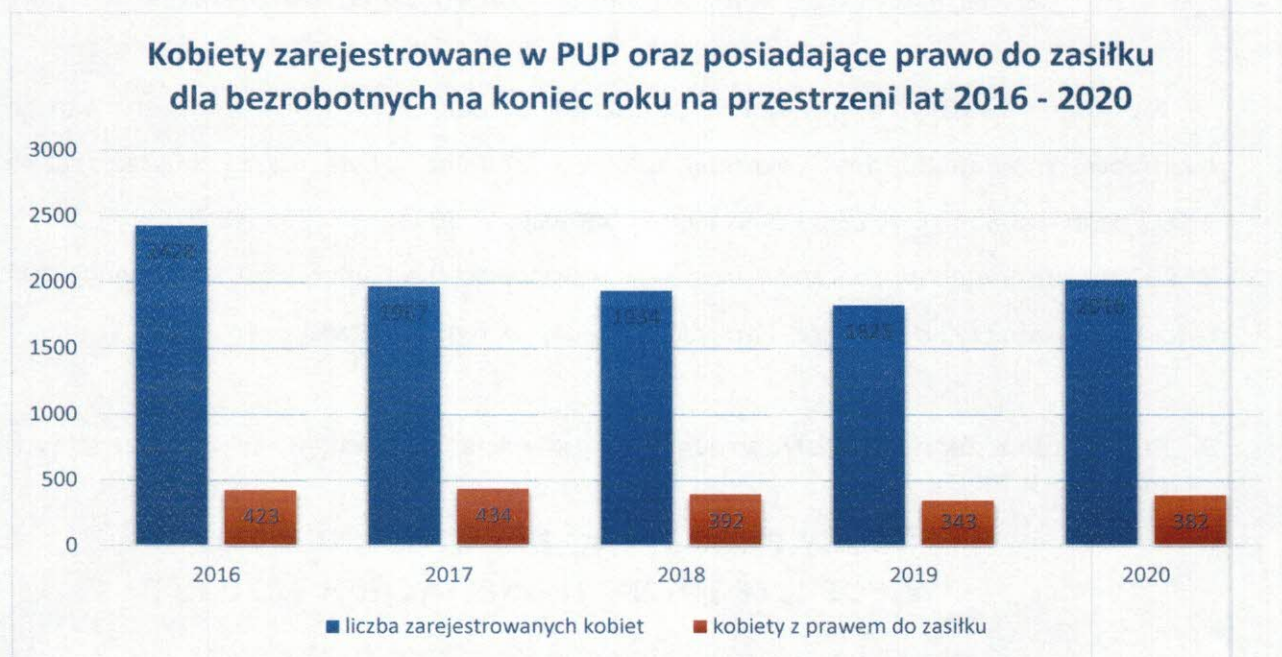
5. Poziom bezrobocie rejestrowane w powiecie skarżyskim w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Rok 2020 cechował się dużym zróżnicowaniem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na początku obserwujemy tendencję spadkową przedmiotowego wskaźnika. Jednak od miesiąca marca liczba osób pozostających w ewidencji PUP zaczęła istotnie rosnąć. Największy wzrost odnotowano pomiędzy marcem a kwietniem (o 165 osób) oraz pomiędzy kwietniem a majem (o 127 osób). Na koniec 2020r. w urzędzie było zarejestrowanych o 346 osób bezrobotnych więcej niż na początku. Być może sytuacja ta związana jest z wprowadzonymi ograniczeniami podczas pandemii koronawirusa SARS CoV-2. Skala tego zjawiska zapewne zwiększy się po ustaniu wszelkich form pomocowych.

6. Sytuacja kobiet na lokalnym rynku pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Dane historyczne wielu państw, nie tylko europejskich wskazują, że kobiety są na gorszej pozycji na rynku pracy niż mężczyźni. Sytuacja ta stopniowo ulega jednak poprawie. W latach 50-tych w Polsce udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych wynosił zaledwie około 30%, w latach 70-tych około 40%, w latach 90-tych około 45% a w 2014r. przekroczył 49%. W powiecie skarżyskim na przestrzeni lat 2016 – 2020 udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniosła odpowiednio: na koniec 2016r. – 48,91%, 2017r. – 51,61%, 2018r. – 49,58%, 2019r. – 50,79% i 2020r. – 48,28%.

Dane statystyczne urzędu pozwalają stwierdzić znaczący spadek liczby zarejestrowanych kobiet w roku 2017 w odniesieniu do roku 2016. Na dzień 31.12.2017r. w ewidencji PUP było o 461 kobiet mniej niż na koniec poprzedniego roku. W kolejnych latach odnotowuje się łagodniejsze, choć nadal spadkowe tendencje w tym zakresie, aż do roku 2020 r. gdzie kobiet zarejestrowanych w PUP było o 191 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Liczba kobiet posiadających prawo do zasiłku w analizowanym okresie również ulegała zmianom. Najwyższa była w roku 2017 i wynosiła 434, najniższa zaś w roku 2019 – 343 kobiet. Ponadto poniższe zestawienie ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet oraz kobiet posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych pozwala zauważyć znaczące dysproporcje pomiędzy tymi wskaźnikami. Jak wynika z danych z grudnia 2020r., spośród 2 016 zarejestrowanych kobiet jedynie 382 (18,95%) posiadało prawo do zasiłku. Oznacza to, że istotna większość kobiet nie przepracowała w ciągu 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP 365 dni z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, od którego były odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

7. Osoby w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lp.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 31.12.2020 r.	Ogółem 3420
1.	Do 30 roku życia	839
2.	w tym do 25 roku życia	379
3.	Długotrwale bezrobotne	2280
4.	Powyżej 50 roku życia	1186
5.	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0
6.	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	639
7.	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1
8.	Niepełnosprawni	117

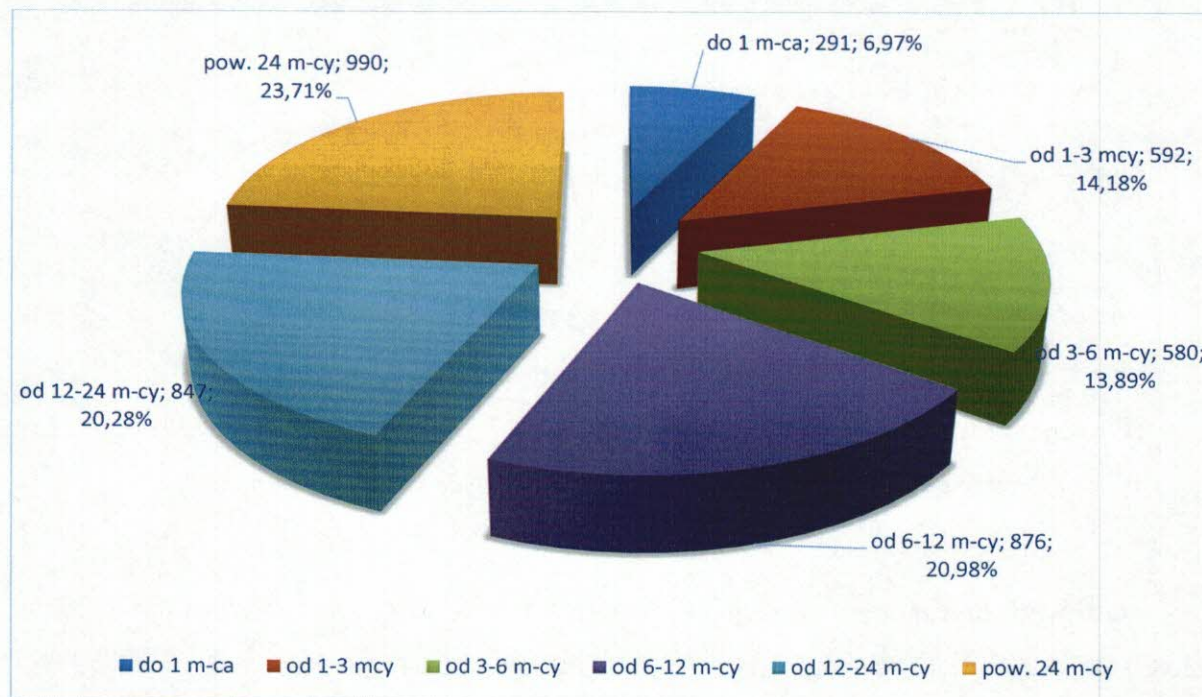
*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP.
Biuletyn informacyjny PUP.*

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy tworzyły na koniec grudnia 2020r. zbiorowość liczącą 3 420 bezrobotnych, czyli 81,90 % ogółu zarejestrowanych. Spośród ww.

kobiety stanowiły 49,82 % - 1 704 osób. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wzrosła o 452. Z grona 3 420 osób, 839 (24,53%) to bezrobotni do 30 roku życia, natomiast 1 186 (34,68%) przekroczyło 50 rok życia. Od wielu lat na lokalnym rynku pracy utrzymuje się niepokojące zjawisko bardzo wysokiej liczby osób długotrwale bezrobotnych. Na dzień 31.12.2020r. w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) było aż 2 280 długotrwale bezrobotnych, co stanowi 66,67% wszystkich osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dla porównania na koniec 2019r. osób takich było 1 909, na koniec 2018r. – 2 023, na koniec 2017r. – 2 018, zaś na koniec 2016r. – 3 002 osoby. Ponadto zachodzi istotna korelacja pomiędzy posiadaniem dziecka do 6 roku życia a pozostawaniem bez pracy. Na koniec ubiegłego roku osób takich było 639, z czego 531 stanowiły kobiety. Pomimo wielu działań podejmowanych na rzecz aktywizacji osób z niepełnosprawnościami, czynnik ten nadal stanowi pewnego rodzaju barierę na rynku pracy, bowiem na koniec 2020r. w ewidencji PUP pozostawało 117 takich osób.

8. Struktura osób zarejestrowanych w PUP na dzień 31.12.2020r.

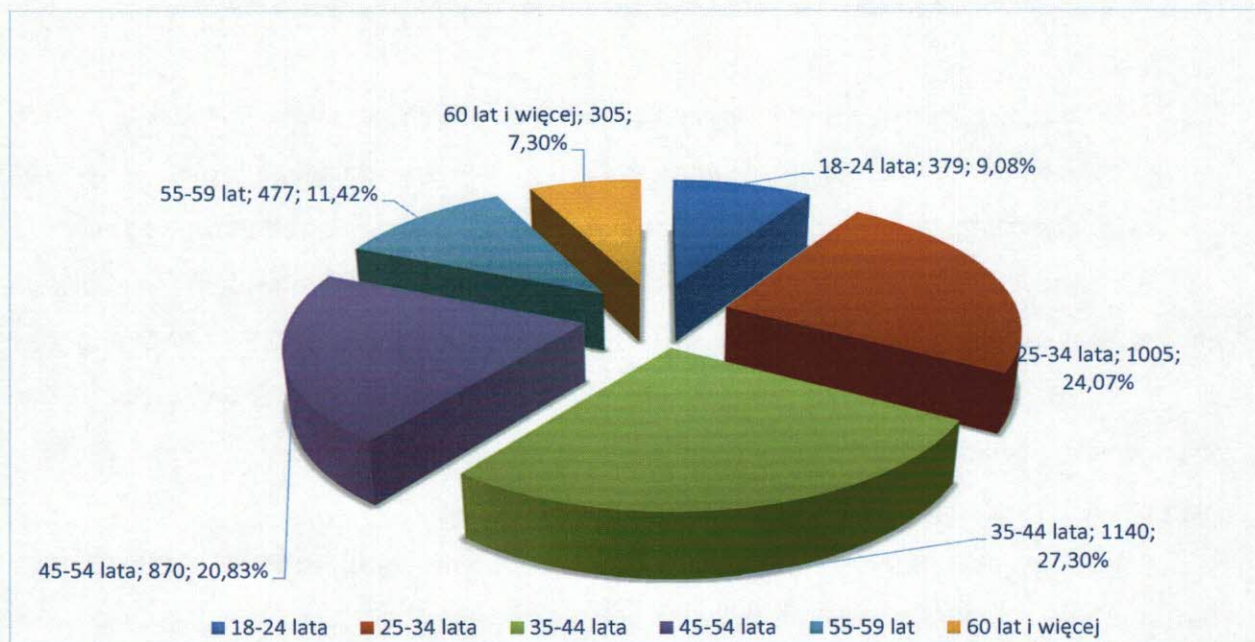
Czas pozostawania bez pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Według stanu na koniec 2020r. największy odsetek spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowili pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,71% ogółu bezrobotnych w powiecie). Liczną zbiorowość reprezentowały także osoby nieposiadające zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy (łącznie ponad 40% ogółu bezrobotnych). Najniższy procentowy udział odnotowano wśród osób pozostające w ewidencji urzędu do 1 miesiąca (6,97% ogółu). Pozwala to wysnuć wniosek, że im dłużej dana osoba pozostaje bez pracy, tym trudniej jest jej wrócić na rynek pracy. Widać tutaj istotne znaczenie szybko podjętych i efektywnych działań aktywizacyjnych.

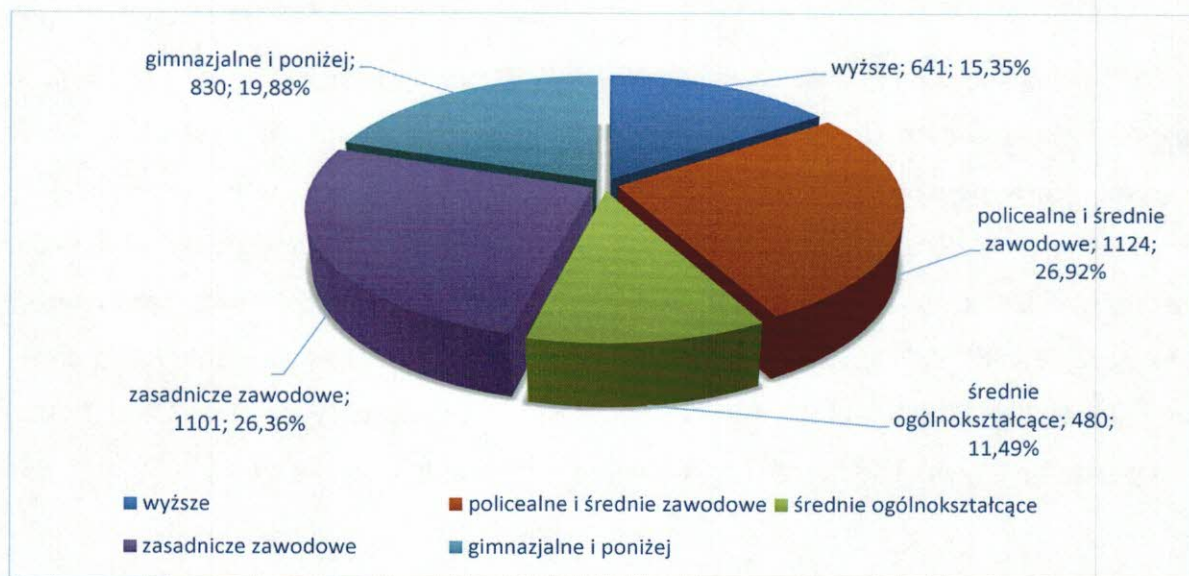
Struktura wiekowa



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Najmniejsze grupy spośród pozostających w ewidencji PUP stanowiły osoby najmłodsze i najstarsze. Bezrobotni w wieku 18-24 lata reprezentowali zbiorowość liczącą 379 osób (9,08% ogółu bezrobotnych), zaś zarejestrowani powyżej 60 roku życia – 305 osób (7,30% ogółu). Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki odsetek osób pozostających bez pracy i będących jednocześnie w wieku produkcyjnym pomiędzy 25 a 34 lata - 24,07%, 35 a 44 lata - 27,30% oraz 45 a 54 lata 20,83% ogółu zarejestrowanych.

Struktura wykształcenia

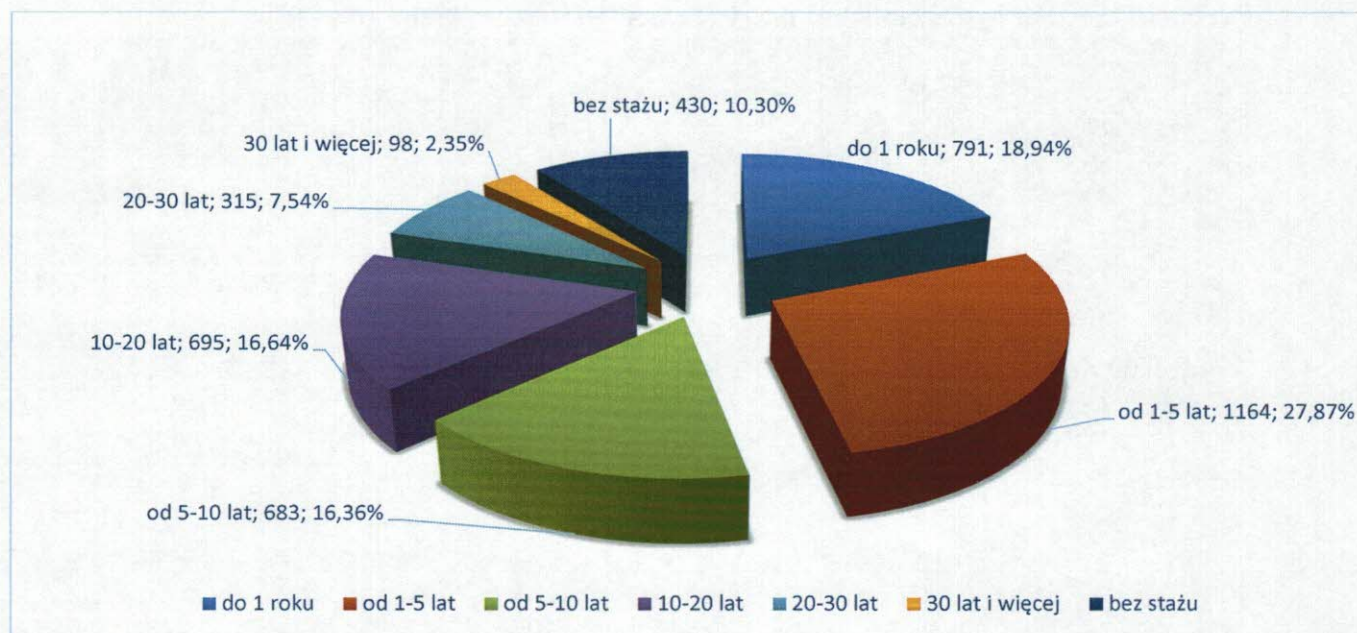


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Wskaźnik ten w powiecie skarżyskim od lat cechuje się wysokim udziałem osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (na koniec ubiegłego roku – 1 101 zarejestrowanych tj. 26,36% ogółu bezrobotnych) oraz policealnym i średnim zawodowym (1 124 osoby tj. 26,92%). Wartości zarejestrowanych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym w ubiegłych latach wynosiły odpowiednio: na koniec 2016 r. 29,65% ogółu, 2017r. - 28,05%, 2018r. - 28,25% i 2019r. - 27,36%. Podobna tendencja utrzymuje się w przypadku posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe: na koniec 2016r. – 26,93%, 2017r. - 27,50%, 2018r. - 26,56% i 2019r. - 27,75%.

Na koniec 2020r. z wykształceniem wyższym zarejestrowanych było 641 bezrobotnych – 15,35% ogółu. Wykształcenie gimnazjalne i niższe posiadało 830 osób (tj. 19,88% wszystkich bezrobotnych). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 480 bezrobotnych (11,49% ogółu). Tendencja ta również utrzymuje się od kilku lat.

Staż pracy



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Doświadczenie zawodowe jest jednym z najczęściej zamieszczanych wymogów w ogłoszeniach o pracy. Dane z rejestrów PUP w Skarżysku -Kamiennej potwierdzają, iż niski staż pracy stanowi barierę na rynku pracy. Na koniec 2020r. najliczniejszą grupę spośród zarejestrowanych osób stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat (27,87% ogółu), zaraz po niej posiadający doświadczenie do 1 roku (18,94% ogółu). Osoby legitymujące się stażem pracy od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat stanowiły porównywalne grupy, odpowiednio 16,36% oraz 16,64% ogółu zarejestrowanych. Wraz ze wzrostem doświadczenia zawodowego spada odsetek osób bezrobotnych. Na koniec 2020r. w ewidencji PUP znajdowało się jedynie 315 (7,54%) osób, które mogły się pochwalić 20 – 30 letnim doświadczeniem w pracy oraz 98 (2,35%) posiadających powyżej 30 lat stażu pracy.

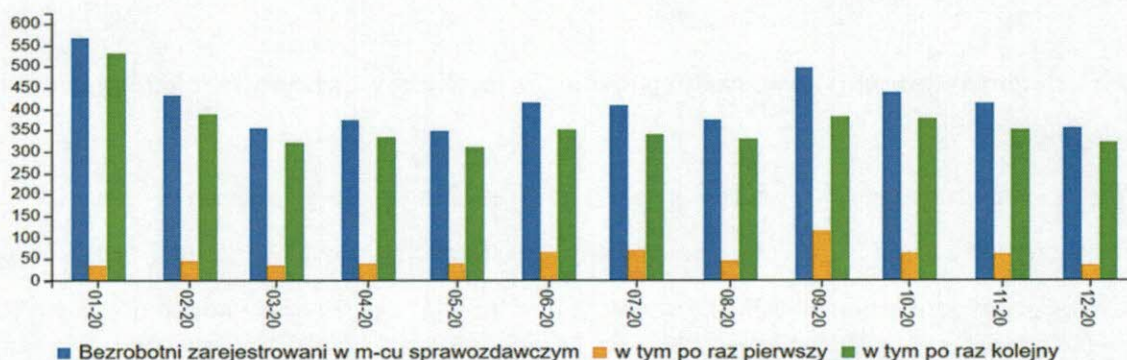
Zbiornicze zestawienie liczby bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (z uwzględnieniem liczby kobiet).

Wyszczególnienie (wg stanu z dnia 31.12.2020 r.)		Liczba bezrobotnych	Udział	Liczba bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	291	6,97%	122
	1-3	592	14,18%	274
	3-6	580	13,89%	261
	6-12	876	20,98%	372
	12-24	847	20,28%	420
	pow.24	990	23,71%	567
Wiek	18-24	379	9,08%	186
	25-34	1005	24,07%	585
	35-44	1140	27,30%	593
	45-54	870	20,83%	420
	55-59	477	11,42%	232
	60 i więcej	305	7,30%	X
Wykształcenie	Wyższe	641	15,35%	438
	policealne i średnie zawodowe	1124	26,92%	539
	średnie ogólnokształcące	480	11,49%	306
	zasadnicze zawodowe	1101	26,36%	414
	gimnazjalne i niższe	830	19,88%	319
Staż pracy	do 1 roku	791	18,94%	412
	1-5	1164	27,87%	575
	5-10	683	16,36%	366
	10-20	695	16,64%	328
	20-30	315	7,54%	103
	30 i więcej	98	2,35%	14
	bez stażu	430	10,30%	218

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP. Biuletyn informacyjny PUP.

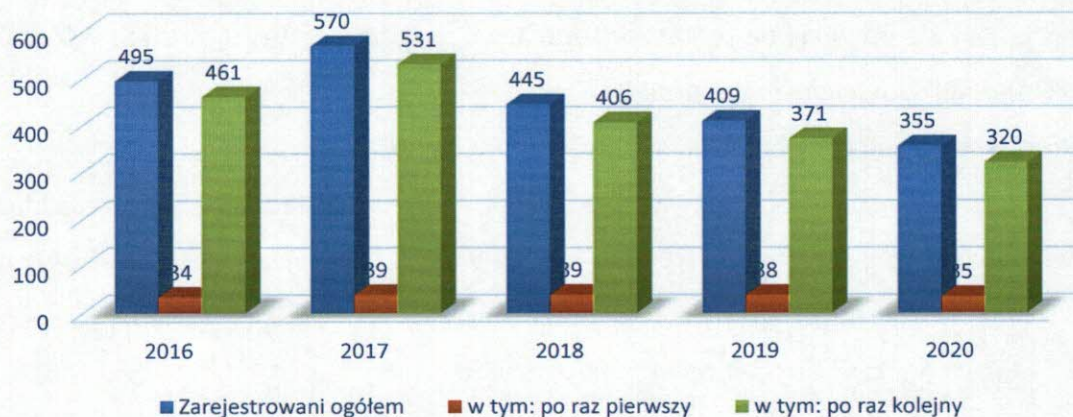
9. Osoby powracające do rejestru PUP

Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym na przestrzeni 2020 r.



Źródło: Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy
w Skarżysku-Kamiennej - aktualna strona : Statystyki graficzne (praca.gov.pl)

Bezrobotni zarejestrowani w ostatnim miesiącu 2016 r., 2017 r., 2018., 2019 r., 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Spośród osób rejestrujących się w PUP jako bezrobotne zarówno na przestrzeni całego 2020r., jak i w ostatnich miesiącach lat 2016 – 2020, zdecydowaną większość stanowili rejestrujący się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy stanowiła niewielki odsetek wszystkich rejestracji i wynosiła odpowiednio: w grudniu 2016r. 6,87%, w grudniu 2017r. 6,84%, w grudniu 2018r. 8,76%, w grudniu 2019r. 9,29%, w grudniu 2020r. 9,86%. Osoby powracające do ewidencji urzędu pracy w ostatnich miesiącach

poszczególnych lat stanowiły ponad 90% wszystkich rejestracji. Pozwala to zauważyć występowanie trudności na lokalnym rynku pracy z utrzymaniem zatrudnienia w dłuższym okresie czasu przez osoby, które podjęły pracę, bądź zostały objęte działaniami aktywizacyjnymi.

Powyższa diagnoza pozwala wskazać najważniejsze problemy i trudności lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim:

1. Wysoka stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie na tle województwa oraz kraju.
2. Załamanie się w 2020r. wypracowywanej przez lata spadkowej tendencji ilości osób pozostających w ewidencji PUP, które może być powiązane z wprowadzeniem licznych ograniczeń w wykonywaniu działalności gospodarczej w wyniku pandemii koronawirusa SARS CoV-2.
3. Niski udział kobiet posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet.
4. Wysoki udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP.
5. Utrzymujący się od wielu lat wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
6. Niekorzystna struktura wiekowa osób pozostających bez pracy.
7. Utrzymujący się od kilku lat wysoki udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym w ogólnej liczbie zarejestrowanych.
8. Niski staż pracy dużej grupy osób pozostających w ewidencji tutejszego urzędu, stanowiący jednocześnie barierę na rynku pracy.
9. Wysoki odsetek osób powracających do ewidencji urzędu pracy.

III. PODSUMOWANIE REALIZACJI „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2014-2020”.

„Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Skarżyskim na lata 2014-2020” przyjęty został do Uchwał Rady Powiatu Skarżyskiego Nr 320/XLIV/2013 z dnia 18.12.2013r.

Zaplanowanymi w Programie formami wsparcia w okresie od 1.01.2010r. do 31.12.2020r. objęto łącznie **ponad 17340 osób** bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej. Zrealizowano m.in. następujące działania:

- Udzielono **ponad 1000** jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej na łączną wartość **ponad 20 mln zł**, pochodzących ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON.
- Na staże u pracodawcy skierowano **ponad 6000** osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Skarżysku-Kamiennej.
- Zaktywizowano **1550** osób w ramach prac interwencyjnych, **390** osób w ramach robót publicznych oraz **2129** osób w ramach prac społecznie użytecznych.
- Szkoleniem objęto **548** bezrobotnych mieszkańców powiatu skarżyskiego.
- Podpisano z pracodawcami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na łączną kwotę **blisko 15 mln zł**, w ramach których stworzono **1100** nowe miejsca pracy.
- Sfinansowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego **865 pracowników i pracodawców** ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- W ramach środków PFRON zaktywizowano **113** osób niepełnosprawnych poprzez staże, szkolenia, przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację pracodawcom utworzenia nowych miejsc pracy. Łączna wartość tych form wsparcia wyniosła **blisko 600 tys. zł**.
- Pozyskano środki na realizację 33 programów z „rezerwy” Funduszu Pracy na łączną wartość **12.410.000,00 zł**.

- Zrealizowano 15 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Zrealizowano 3 Programy Regionalne: dwa na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 50+ oraz jeden na rzecz osób długotrwale bezrobotnych.
- We współpracy z ośrodkami pomocy społecznej zrealizowano 4 Programy Aktywizacja i Integracja.
- Zorganizowano 7 Targów Pracy.
- Opracowano i wdrożono 5 autorskich i innowacyjnych programów rynku pracy.

IV. „PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE SKARŻYSKIM NA LATA 2021-2023”.

1. Misja Programu

Dążenie do rozwoju i poprawy sytuacji rynku pracy powiatu skarżyskiego.

2. Odbiorcy Programu

- 1) Pracodawcy i przedsiębiorcy.
- 2) Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.
- 3) Osoby zatrudnione.
- 4) Partnerzy na rynku pracy.

3. Cele, zadania i działania Programu

Cel strategiczny 1: Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych.

W związku z tym PUP w Skarżysku-Kamiennej będzie kładł nacisk na działania związane z promocją zatrudnienia, pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy, co pozwoli zaktywizować bezrobotnych, ułatwiając im znalezienie zatrudnienia, a pracodawców zachęci do ich zatrudniania. Staże organizowane u pracodawców mają umożliwiać bezrobotnym zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Cel strategiczny 1 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania i działania:

Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Działanie 1.1.1 Realizacja usług poradnictwa zawodowego.

Działanie 1.1.2 Realizacja szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Zadanie 1.2 Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia.

Zadanie 1.2.1 Aktywne pozyskiwanie ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zadanie 1.2.2 Upowszechnianie form praktycznego nabywania kwalifikacji zawodowych poprzez staże.

Zadanie 1.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy.

Zadanie 1.2.4 Doskonalenie usługi pośrednictwa pracy.

Realizatorzy działań celu strategicznego 1: PUP, przedsiębiorcy, pracodawcy, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 1:

- Liczba udzielonych porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych)
- Liczba osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
- Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
- Liczba osób odbywających staż zawodowy.
- Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.

Cel strategiczny 2: Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Rozwój przedsiębiorczości jest działaniem wynikającym bezpośrednio z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, a także przygotowywania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia. Zadaniem PUP w Skarżysku-Kamiennej jest pobudzanie rozwoju przedsiębiorczości również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (w tym formie spółdzielni socjalnych). PUP będzie wspierał także już istniejących na lokalnym rynku pracy przedsiębiorców w ich dalszym rozwoju, umożliwiając refundacje kosztów utworzenia lub doposażenia nowego miejsca pracy.

Analizując rynek pracy w powiecie skarżyskim należy pamiętać, iż jednym z ważniejszych partnerów są podmioty gospodarcze. One odpowiadają za generację miejsc pracy oraz zmiany w liczbie zatrudnianych pracowników na lokalnym rynku pracy. Partnerzy

gospodarczy wpływają na kondycję ekonomiczno-gospodarczą powiatu skarżyskiego. Poprawa kondycji podmiotów gospodarczych oraz ich rozwój powodują, że coraz większa liczba mieszkańców ma szansę znaleźć zatrudnienie.

Cel strategiczny 2 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania i działania:

Zadanie 2.1 Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.

Działanie 2.1.1 Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Działanie 2.1.2 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie 2.2 Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.

Działanie 2.2.1 Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy.

Działanie 2.2.2 Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy.

Działanie 2.2.3 Organizowanie targów i giełd pracy.

Działanie 2.2.4 Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników.

Zadanie 2.3 Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi.

Działanie 2.3.1 Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności.

Działanie 2.3.2 Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników.

Realizatorzy działań celu strategicznego 2: PUP, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 2:

- Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
- Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.
- Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

- Liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.
- Liczba zgłoszonych ofert pracy.
- Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie w wyniku wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.
- Liczba ochronionych miejsc pracy.

Cel strategiczny 3: Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy jest tematem bardzo ważnym w przypadku powiatu skarżyskiego – z jednej strony – wysokiej stopy bezrobocia i problemów ze znalezieniem pracy, a z drugiej – brakiem pracowników o pożądanym przez pracodawców kwalifikacjach. Powstaje pewna luka kompetencji, która powoduje niemożność znalezienia zatrudnienia, pomimo pojawiających się ofert i otwartych postępowań rekrutacyjnych.

Podnoszenie posiadanych kwalifikacji nie dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych. Kolejnym istotnym elementem mocnego potencjału kadrowego regionu jest kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. „Uczenie się przez całe życie” zapobiega przede wszystkim utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Cel strategiczny 3 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania i działania:

Zadanie 3.1 Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy.

Działanie 3.1.1 Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.2 Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.3 Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów.

Zadanie 3.2 Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie 3.2.1 Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

Działanie 3.2.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

Zadanie 3.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego.

Działanie 3.3.1 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Działanie 3.3.2 Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców.

Realizatorzy działań celu strategicznego 3: PUP, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 3:

- Liczba opracowanych badań, analiz, sprawozdań dot. zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz sytuacji na rynku pracy.
- Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników.

Cel strategiczny 4: Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest tylko poprzez współpracę partnerów rynku pracy i długofalowy proces poprawy jego zasobów. PUP w swojej misji kreowania lokalnego rynku pracy, realizuje politykę opierającą się na dialogu społecznym i współpracy z partnerami rynku pracy. Partnerstwo lokalne postrzegamy jako współpracę wszystkich podmiotów, których działania ukierunkowane są na poprawę sytuacji na skarżyskim rynku pracy.

Także jakość świadczonych usług przez PUP oraz potencjał organizacyjno-techniczny stanowi ważny czynnik promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Z uwagi na złą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu skarżyskiego, PUP w Skarżysku-Kamiennej stawia sobie za cel podniesienie poziomu usług oferowanych zarówno bezrobotnym mieszkańcom, jak i współpracującym partnerom.

Cel strategiczny 4 będzie urzeczywistniany poprzez następujące zadania:

Zadanie 4.1 Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Działanie 4.1.1 Organizacja robót publicznych.

Działanie 4.1.2 Organizacja prac interwencyjnych.

Działanie 4.1.3 Organizacja prac społecznie użytecznych.

Zadanie 4.2 Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Działanie 4.2.1 Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy.

Działanie 4.2.2 Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera.

Zadanie 4.3 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP.

Działanie 4.3.1 Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy.

Działanie 4.3.2 Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP.

Zadanie 4.4 Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami.

Działanie 4.4.1 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działanie 4.4.2 Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej.

Działanie 4.4.3 Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej.

Realizatorzy działań celu strategicznego 4: PUP, jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorcy, pracodawcy, partnerzy na rynku pracy

Wskaźniki do monitorowania celu strategicznego 4:

- Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.
- Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych.
- Liczba realizowanych projektów, programów, działań we współpracy z partnerami na rynku pracy.
- Liczba przeszkolonych pracowników PUP.
- Liczba elektronicznych rejestracji.
- Liczba zaświadczeń wydanych poprzez SEPI.
- Liczba wniosków złożonych w formie elektronicznej.

Cel strategiczny 1:

Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy

Zadanie 1.1 Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Zadanie 1.2

Pomoc osobom bezrobotnym w nabywaniu doświadczenia zawodowego i podejmowaniu zatrudnienia.

Działanie 1.1.1
Realizacja usług
poradnictwa
zawodowego

Działanie 1.1.2
Realizacja szkoleń z
zakresu aktywnego
poszukiwania
pracy

Zadanie 1.2.1
Aktywne
pozyskiwanie ofert
pracy i miejsc
aktywizacji
zawodowej.

Zadanie 1.2.2
Upowszechnianie
form praktycznego
nabywania
kwalifikacji
zawodowych
poprzez staże.

Zadanie 1.2.3
Organizowanie
targów i giełd
pracy.

Zadanie 1.2.4
Doskonalenie
usługi
pośrednictwa
pracy.

Cel strategiczny 3:

Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy

Zadanie 3.1

Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy

Działanie 3.1.1
Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.2
Opracowywanie analiz i sprawozdań dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działanie 3.1.3
Współpraca ze szkołami w zakresie wyboru przez uczniów kierunków studiów.

Zadanie 3.2

Umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Działanie 3.2.1
Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

Działanie 3.2.2
Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

Zadanie 3.3

Wsparcie kształcenia ustawicznego.

Działanie 3.3.1
Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Działanie 3.3.2
Promowanie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców.

Cel strategiczny 2:

Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Zadanie 2.1

Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.

Zadanie 2.2

Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.

Zadanie 2.3

Łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej wywołanych różnego rodzaju siłami wyższymi.

Działanie 2.1.1
Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Działanie 2.1.2
Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej.

Działanie 2.2.1
Współpraca z przedsiębiorcami/pracodawcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy

Działanie 2.2.2
Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy.

Działanie 2.2.3
Organizowanie targów i giełd pracy.

Działanie 2.2.4
Alternatywna pomoc pracodawcom w przypadku braku polskich pracowników.

Działanie 2.3.1
Przyznawanie wsparcia finansowego związanego z utrzymaniem prowadzonej działalności

Działanie 2.3.2
Udzielanie wsparcia finansowego związanego z ochroną miejsc pracy dla zatrudnionych pracowników.

Cel strategiczny 4:

Partnerstwo na lokalnym rynku pracy oraz podniesienie jakości usług PUP.

Zadanie 4.1

Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadanie 4.2

Realizacja projektów i programów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Zadanie 4.3

Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.4

Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami.

Działanie 4.1.1
Organizacja robót publicznych.

Działanie 4.1.2
Organizacja prac interwencyjnych.

Działanie 4.1.3
Organizacja prac społecznie użytecznych.

Działanie 4.2.1
Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zajmującymi się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych lub inną problematyką rynku pracy.

Działanie 4.2.2
Pozyskiwanie środków na realizację partnerskich projektów w roli Lidera lub partnera.

Działanie 4.3.1
Określanie zapotrzebowanie na szkolenia z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów prawa oraz potrzebą doskonalenia jakości pracy.

Działanie 4.3.2
Organizowanie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników PUP.

Działanie 4.4.1
Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działanie 4.4.2
Wymiana informacji o wspólnych klientach przy pomocy Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej.

Działanie 4.4.3
Umożliwienie klientom składania dokumentów w formie elektronicznej.

4. Termin realizacji i monitoring

Program realizowany będzie w terminie od stycznia 2021r. do grudnia 2023r., natomiast całokształt spraw dotyczących realizacji programu i monitoringu powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej.

Monitoring Programu będzie spełniał dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia jego wykonania, dokonywania poprawek oraz umożliwiając dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno – gospodarczych powiatu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji Programu prowadzona będzie więc na bieżąco.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedkładać będzie Radzie Powiatu coroczną informację o realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie skarżyskim. Program będzie monitorowany wobec tego co 12 miesięcy, a ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą do ukierunkowania działań na rzecz pełnej realizacji Programu.

5. Źródła finansowania programu

1. Fundusz Pracy (w tym również rezerwa Funduszu Pracy).
2. Fundusze unijne, przede wszystkim Europejski Fundusz Społeczny.
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
5. Środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.

V. ZAKOŃCZENIE

Realizacja działań nakreślonych w niniejszym Programie uzależniona jest ściśle od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ewentualnych jej zmianach w przyszłości, a także od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Założone cele na lata 2021-2023 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Realizowane zadania, które przyczynią się do zwalczania zjawiska bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości, samozatrudnienia, co w efekcie przyniesie poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wspierać będziemy zarówno pracodawców, przedsiębiorców jak i ich pracowników w inwestowaniu w kapitał ludzki. Podejmowane interwencje w związku z wystąpieniem sytuacji kryzysowych ochronią miejsca pracy.

Skuteczność realizowanych zadań uzależniona będzie w dużym stopniu od środków finansowych będących w dyspozycji PUP na realizację programu szeroko rozumianego obszaru rynku pracy, jak i zależeć będzie od sytuacji gospodarczej kraju i regionu.

Program jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego jest możliwe wprowadzenie do niego zmian wynikających z potrzeb oraz tendencji na lokalnym rynku pracy.

Opracowały:

Specjalista do spraw
programów
mgr Agata Zalewska

Akceptował:

Specjalista ds. programów
Koordynator Zespołu
ds. Instrumentów Ryunku Pracy
mgr Elżbieta Niewcznis

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Skarżysku-Kamiennej
Roman Białek